

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12»

188800, Ленинградская область, город Выборг, улица Гагарина 38/14,
ОКПО: 46267607 ОГРН: 1024700881039 ИНН: 4704040487 КПП: 470401001
тел/факс: 8 (81378) 21-095, e-mail: sch12vbg@gmail.com

УТВЕРЖДЕН

приказом

МБОУ «СОШ № 12»

от «__» _____ 20__ № ____

Кодекс
профессиональной этики педагогических работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 12»

ПРИНЯТ

Педагогическим советом

МБОУ «СОШ № 12»

протокол от «__» _____ 20__ № ____

город Выборг

2019 год

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» (далее – образовательное учреждение).

1.2. Настоящий Кодекс разработан на основании части 1 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также в соответствии со следующими законодательными и нормативно-правовыми актами:

– Конвенция о правах ребенка, принята и открыта для подписания, ратификации и присоединения резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 20.11.1989 № 44/25, ратифицирована Постановлением Верховного Совета СССР от 13.06.1990 № 1559-1.

– Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – ТК РФ);

– Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Рекомендации по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом, направленные письмом Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи Министерства образования и науки РФ от 06.02.2014 № 09-148;

– Письмо Министерства просвещения РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»;

– Устав образовательного учреждения, утвержденный постановлением администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области от 06.02.2019 № 288 (далее – Устав).

1.3. Педагогические работники, состоящие в трудовых отношениях с образовательным учреждением вне зависимости от занимаемой должности, обязаны соблюдать положения настоящего Кодекса¹.

1.4. Настоящий Кодекс:

а) устанавливает этические нормы и правила поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

б) содействует укреплению авторитета педагогических работников образовательного учреждения;

в) обеспечивает единые нормы поведения педагогических работников.

1.5. В образовательном учреждении должны создаваться необходимые условия для соблюдения положений настоящего Кодекса².

2. Этические нормы и правила поведения педагогических работников

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются

¹ - в соответствии с частью 1 статьи 189 ТК РФ и пунктом 2 части 1 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ

² - в соответствии с частью 2 статьи 189 ТК РФ

высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. В образовательном учреждении устанавливаются следующие этические нормы и правила поведения педагогических работников:

1) педагогические работники обязаны осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

2) педагогические работники обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

3) при осуществлении профессиональной деятельности первоочередное внимание должно уделяться наилучшему обеспечению интересов ребенка³;

4) профессиональная деятельность педагогических работников должна быть направлена на развитие личности, талантов и умственных и физических способностей ребенка в их самом полном объеме⁴;

5) педагогические работники обязаны уважать право ребенка на свободу мысли, совести и религии⁵;

6) педагогические работники обязаны уважать права и обязанности родителей (законных представителей) руководить ребенком в осуществлении его права методом, согласующимся с развивающимися способностями ребенка⁶;

7) педагогические работники обязаны принимать меры, в рамках предоставленных полномочий, с целью защиты ребенка от всех форм физического или психологического насилия, оскорбления или злоупотребления, отсутствия заботы или небрежного обращения, грубого обращения или эксплуатации, включая сексуальное злоупотребление, со стороны родителей, законных опекунов или любого другого лица, заботящегося о ребенке⁷;

8) педагогические работники обязаны уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

9) педагогические работники обязаны развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

10) педагогические работники обязаны применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

11) педагогические работники обязаны учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

12) педагогические работники должны способствовать наиболее полному, по возможности, вовлечению обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в социальную жизнь и достижению развития их личности, включая культурное и духовное развитие ребенка⁸;

³ - в соответствии с частью 1 статьи 3 Конвенции о правах ребенка

⁴ - в соответствии с подпунктом «а» части 1 статьи 29 Конвенции о правах ребенка

⁵ - в соответствии с частью 1 статьи 14 Конвенции о правах ребенка

⁶ - в соответствии с частью 2 статьи 14 Конвенции о правах ребенка

⁷ - в соответствии с частью 1 статьи 19 Конвенции о правах ребенка

⁸ - в соответствии с частью 3 статьи 23 Конвенции о правах ребенка

13) педагогические работники обязаны исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

14) педагогические работники должны проявлять доброжелательность, вежливость, корректность, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

15) педагогические работники должны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

16) педагогические работники должны воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету образовательного учреждения;

17) педагогические работники, в рамках предоставленных полномочий, должны обеспечивать доступность информации и материалов, необходимых для реализации образовательной программы, обучения по преподаваемому предмету⁹;

18) педагогические работники должны принимать меры, в рамках предоставленных полномочий, по регулярному посещению обучающимися образовательного учреждения¹⁰;

19) педагогические работники, в рамках предоставленных полномочий, должны обеспечивать соблюдение правил внутреннего распорядка обучающимися только с помощью методов, отражающих уважение человеческого достоинства ребенка¹¹;

20) педагогические работники, в рамках предоставленных полномочий, должны обеспечивать право ребенка участвовать в играх и развлекательных мероприятиях, соответствующих его возрасту, проводимых в образовательном учреждении и свободно участвовать в культурной жизни образовательного учреждения и заниматься искусством¹²;

21) педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

22) при выполнении профессиональных обязанностей педагогические работники должны соблюдать равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

23) педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик;

24) педагогические работники должны придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы, внешний вид должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность;

⁹ - в соответствии с подпунктом «d» части 1 статьи 28 Конвенции о правах ребенка

¹⁰ - в соответствии с подпунктом «e» части 1 статьи 28 Конвенции о правах ребенка

¹¹ - в соответствии с частью 2 статьи 28 Конвенции о правах ребенка

¹² - в соответствии с частью 1 статьи 31 Конвенции о правах ребенка

25) педагогические работники должны воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

26) педагогические работники должны избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) образовательному учреждению.

2.3. При осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работником не допускается:

1) производить любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) проявлять грубость, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявлять неправомерные, незаслуженные обвинения;

3) высказывать угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

2.4. Педагогическим работникам запрещено:

1) осуществлять сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни участников образовательных отношений без их согласия;

2) оказывать платные образовательные услуги обучающимся в образовательном учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;

3) использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

2.5. Административно-хозяйственные, учебно-вспомогательные, медицинские и иные работники, осуществляющих вспомогательные функции обязаны соблюдать положения настоящего Кодекса наравне с педагогическими работниками¹³.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Кодекс принимается Педагогическим советом, с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения, и утверждается приказом руководителя образовательного учреждения.

3.2. Настоящий Кодекс действителен со дня утверждения приказом руководителя образовательного учреждения до отмены его действия.

¹³ - в соответствии с частями 1 и 3 статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ