

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12»**

188800, Ленинградская область, город Выборг, улица Гагарина 38/14,
ОКПО: 46267607 ОГРН: 1024700881039 ИНН: 4704040487 КПП: 470401001
тел/факс: 8 (81378) 21-095, e-mail: school12.office@yandex.ru

УТВЕРЖДЕН
приказом
МБОУ «СОШ № 12»
от 12.12.2019 № 779

**Кодекс
профессиональной этики педагогических работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 12»
(с изменениями, внесенными приказом от 27.01.2026 № 41)**

ПРИНЯТ
Педагогическим советом
МБОУ «СОШ № 12»
протокол от 02.12.2019 № 18

город Выборг
2019 год

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» (далее – образовательное учреждение).

1.2. Настоящий Кодекс разработан на основании части 1 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также в соответствии со следующими законодательными и нормативно-правовыми актами:

- Конвенция о правах ребенка, принятая и открыта для подписания, ратификации и присоединения резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 20.11.1989 № 44/25, ратифицирована Постановлением Верховного Совета СССР от 13.06.1990 № 1559-1;
- Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Рекомендации по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом, направленные письмом Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи Министерства образования и науки РФ от 06.02.2014 № 09-148;
- Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников, направленное письмом Министерства просвещения РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 № ИП-941/06/484;
- Устав образовательного учреждения, утвержденный постановлением администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области от 03.07.2025 № 3548 (далее – Устав);
- Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников, направленное письмом Министерства просвещения РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 22.12.2025 № ОК-3775/08/756.

подпункт внесен приказом от 27.01.2026 № 41

1.3. Педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых отношениях с образовательным учреждением, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности¹.

1.4. Педагогические работники, состоящие в трудовых отношениях с образовательным учреждением вне зависимости от занимаемой должности, обязаны соблюдать положения настоящего Кодекса².

1.5. Настоящий Кодекс:

а) устанавливает этические нормы и правила поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

б) способствует укреплению авторитета педагогических работников образовательного учреждения;

¹ - в соответствии с пунктом 21 части 1 статьи 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ

² - в соответствии с частью 1 статьи 189 ТК РФ и пунктом 2 части 1 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ

в) обеспечивает единые нормы поведения педагогических работников.

1.6. В образовательном учреждении должны создаваться необходимые условия для соблюдения положений настоящего Кодекса³.

1.7. Профессиональная этика педагогических работников – совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам образовательных отношений.

пункт внесен приказом от 27.01.2026 № 41

1.8. Настоящий Кодекс принимается Педагогическим советом, с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения, и утверждается приказом руководителя образовательного учреждения.

пункт внесен приказом от 27.01.2026 № 41

1.9. Настоящий Кодекс действителен со дня утверждения приказом руководителя образовательного учреждения до отмены его действия.

пункт внесен приказом от 27.01.2026 № 41

1.10. Изменения в настоящий Кодекс приняты Педагогическим советом образовательного учреждения (протокол от 26.01.2026 № 1).

пункт внесен приказом от 27.01.2026 № 41

2. Этические нормы и правила поведения педагогических работников

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. В образовательном учреждении устанавливаются следующие этические нормы и правила поведения педагогических работников:

1) при осуществлении профессиональной деятельности первоочередное внимание должно уделяться наилучшему обеспечению интересов ребенка⁴;

2) профессиональная деятельность педагогических работников должна быть направлена на развитие личности, талантов и умственных и физических способностей ребенка в их самом полном объеме⁵;

3) педагогические работники обязаны уважать право ребенка на свободу мысли, совести и религии⁶;

4) педагогические работники обязаны принимать меры, в рамках предоставленных полномочий, с целью защиты ребенка от всех форм физического или психологического насилия, оскорбления или злоупотребления, отсутствия заботы или небрежного обращения, грубого обращения или эксплуатации, включая сексуальное злоупотребление, со стороны родителей, законных опекунов или любого другого лица, заботящегося о ребенке⁷;

5) педагогические работники должны способствовать наиболее полному, по возможности, вовлечению обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в

³ - в соответствии с частью 2 статьи 189 ТК РФ

⁴ - в соответствии с частью 1 статьи 3 Конвенции о правах ребенка

⁵ - в соответствии с подпунктом «а» части 1 статьи 29 Конвенции о правах ребенка

⁶ - в соответствии с частью 1 статьи 14 Конвенции о правах ребенка

⁷ - в соответствии с частью 1 статьи 19 Конвенции о правах ребенка

социальную жизнь и достижению развития их личности, включая культурное и духовное развитие ребенка⁸;

6) педагогические работники должны проявлять доброжелательность, вежливость, корректность, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

7) педагогические работники должны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

8) педагогические работники обязаны исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

9) педагогические работники должны воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету образовательного учреждения;

10) педагогические работники, в рамках предоставленных полномочий, должны обеспечивать доступность информации и материалов, необходимых для реализации образовательной программы, обучения по преподаваемому предмету⁹;

11) педагогические работники должны принимать меры, в рамках предоставленных полномочий, по регулярному посещению обучающимися образовательного учреждения¹⁰;

12) педагогические работники, в рамках предоставленных полномочий, должны обеспечивать соблюдение правил внутреннего распорядка обучающимися только с помощью методов, отражающих уважение человеческого достоинства ребенка¹¹;

13) педагогические работники, в рамках предоставленных полномочий, должны обеспечивать право ребенка участвовать в играх и развлекательных мероприятиях, соответствующих его возрасту, проводимых в образовательном учреждении и свободно участвовать в культурной жизни образовательного учреждения и заниматься искусством¹²;

14) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени образовательного учреждения;

15) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени образовательного учреждения;

16) незамедлительно уведомлять представителя работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

17) незамедлительно уведомлять представителя работодателя о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

18) незамедлительно сообщать представителю работодателя (ответственного за противодействие коррупции) о возникновении либо возможности возникновения у работника

⁸ - в соответствии с частью 3 статьи 23 Конвенции о правах ребенка

⁹ - в соответствии с подпунктом «д» части 1 статьи 28 Конвенции о правах ребенка

¹⁰ - в соответствии с подпунктом «е» части 1 статьи 28 Конвенции о правах ребенка

¹¹ - в соответствии с частью 2 статьи 28 Конвенции о правах ребенка

¹² - в соответствии с частью 1 статьи 31 Конвенции о правах ребенка

конфликта интересов, в том числе о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей (своей или других работников), которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов.

19) при выполнении профессиональных обязанностей педагогические работники должны соблюдать равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

20) педагогическим работникам необходимо соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ненормативной лексики, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик, в том числе при взаимодействии с участниками образовательных отношений посредством информационно-телецоммуникационной сети «Интернет», и (или) программ для электронных вычислительных машин, которые предназначены и (или) используются для обмена электронными сообщениями (электронные мессенджеры);

подпункт в редакции, утвержденной приказом от 27.01.2026 № 41

21) педагогические работники должны придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы, с учетом индивидуальных особенностей педагогического работника, внешний вид должен соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность,держанность, аккуратность;

подпункт в редакции, утвержденной приказом от 27.01.2026 № 41

22) педагогические работники должны воздерживаться от размещения в информационно-телецоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

23) педагогические работники должны избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) образовательному учреждению, не терять самообладания, сохранять спокойствие, не поддаваться на провокации и стараться избегать конфликтных ситуаций.

подпункт в редакции, утвержденной приказом от 27.01.2026 № 41

2.3. При осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работником не допускается:

1) производить любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) проявлять грубость, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявлять неправомерные, необоснованные обвинения;

3) высказывать угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

2.4. Педагогическим работникам запрещено:

1) осуществлять сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни участников образовательных отношений без их согласия;

2) оказывать платные образовательные услуги обучающимся в образовательном учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;

3) использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующую исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации;

4) использовать образовательную деятельность, в том числе предоставленные полномочия для получения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

5) разглашать информацию об обучающихся за разглашение которой педагогические работники несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

подпункт внесен приказом от 27.01.2026 № 41

2.5. Руководитель образовательного учреждения, его заместители и иные работники образовательного учреждения обязаны соблюдать положения настоящего Кодекса наравне с педагогическими работниками¹³.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

раздел в редакции, утвержденной приказом от 27.01.2026 № 41

3.1. Образовательное учреждение стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников¹⁴.

3.2. Случай нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Кодекса, рассматривается комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в образовательном учреждении.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

¹³ - в соответствии с частями 1 и 3 статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ

¹⁴ - в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников, и (или) в суд, а также в правоохранительные органы при необходимости.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 647030360437668574821219143876024766403350371150

Владелец Шолин Сергей Вячеславович

Действителен С 27.01.2026 по 27.01.2027